



Č. j. MPSV-2026/101195-422/8
Sp. Zn. SZ-MPSV-2026/101195
V Praze dne 16. 6. 2026

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 6 písm. j) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném dne 20. 4. 2026 ve smyslu § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), žádosti právnické osoby: **Enter-Prise Personal, s.r.o., IČO: 116 80 253, se sídlem: Teplého 1673, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice** (dále jen „účastník řízení“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se **vydává** účastníku řízení s odpovědným zástupcem: **Ing. Nikola Mazuchová, nar.: 7. 7. 1981, státní občanství: Česká republika, bydliště: Němčice 166, 533 52 Staré Hradiště u Pardubic**, povolení ke zprostředkování zaměstnání pro **všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti** (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.

Odůvodnění

Ministerstvu byla dne 20. 4. 2026 doručena žádost účastníka řízení o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti ministerstvu došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla ministerstvem posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení požádalo ministerstvo dne 7. 5. 2026 Ministerstvo vnitra podle § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska, dne 29. 5. 2026 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o závazné stanovisko Ministerstvem vnitra, přičemž závazné stanovisko nebylo vydáno. Ve smyslu § 60a odst. 3 zákona o zaměstnanosti se má za to, že s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání Ministerstvo vnitra souhlasí.

Účastník řízení před vydáním tohoto rozhodnutí uhradil dne 9. 6. 2026 správní poplatek podle položky č. 9 písm. f) sazebníku zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích.

Z hlediska právních předpisů tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Na základě platných právních předpisů lze zprostředkovávat zaměstnání **zejména** za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, ve znění nařízení vlády č. 374/2017. Sb., a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Funkci odpovědného zástupce agentury práce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně; splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby.

3) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně ministerstvu údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti ministerstvo povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.

4) Změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání, které nastanou po podání této žádosti, je agentura práce povinna oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila ministerstvu doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

5) Agentura práce musí být bezdlužná po celou dobu trvání platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání. Bezdlužnost ověřuje ministerstvo, přičemž v době platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání tak činí nejméně jednou za 6 měsíců.

Poučení

Podle § 152 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti ministerstva, u něhož se rozklad podává. Podle § 152 odst. 5 v návaznosti na § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání rozkladu 15 dnů.



JUDr. Petr Seidl

vedoucí Oddělení platební neschopnosti
zaměstnavatele a agenturního
zaměstnávání

Doručí se: **Enter-Prise Personal, s.r.o.**, ID DS: dp59cjx

Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 180138687-423327-260616103937.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **180138687-423327-260616103937**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: 2

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **16.06.2026**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: LENKA FRANTOVÁ

Poznámka:

Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.gov.cz/overovacidolozky>.



180138687-423327-260616103937