



V Praze dne 22. 11. 2024  
Č. j.: MPSV-2024/209073-422/8

## Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“), jako správní orgán věcně příslušný podle § 6 písm. j) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném dne 24. 9. 2024 ve smyslu § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), žádostí právnické osoby: **Enter-Prise Personal, s.r.o., IČO: 116 80 253, se sídlem: Teplého 1673, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice** (dále jen „účastník řízení“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se **vydává** účastníku řízení s odpovědným zástupcem: **Ing. Nikola Mazuchová**, nar.: 7. 7. 1981, státní občanství: Česká republika, bydliště: Němčice 166, 533 52 Staré Hradiště, povolení ke zprostředkování zaměstnání pro **všechny druhy prací ve všech oborech, ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti** (zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení). **Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se vydává na dobu 3 let ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, nejdříve však ode dne 17. 12. 2024.**

## O důvodnění

Ministerstvu byla dne 24. 9. 2024 doručena žádost účastníka řízení o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, ve formě zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti ministerstvu došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla ministerstvem po doplnění posouzena jako bezvadná. V průběhu správního řízení požádalo ministerstvo dne 16. 10. 2024 Ministerstvo vnitra podle § 60a zákona o zaměstnanosti o vydání závazného stanoviska, dne 7. 11. 2024 uplynulo 15 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti o závazné stanovisko Ministerstvem vnitra, přičemž závazné stanovisko nebylo vydáno. Ve smyslu § 60a odst. 3 zákona o zaměstnanosti se má za to, že s udělením povolení ke zprostředkování zaměstnání Ministerstvo vnitra souhlasí.

Účastník řízení před vydáním tohoto rozhodnutí uhradil dne 19. 11. 2024 správní poplatek podle položky č. 9 písm. d) sazebníku zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Před vydáním tohoto rozhodnutí byla dne 19. 11. 2024 také splněna podmínka pro vydání povolení pro formu dle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti poskytnout kauci ve smyslu § 60b téhož zákona.

Z hlediska právních předpisů tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání. Na základě platných právních předpisů lze zprostředkovávat zaměstnání **zejména** za těchto podmínek:

1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, ve znění nařízení vlády č. 374/2017. Sb., a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.

2) Funkci odpovědného zástupce agentury práce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně; splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby.

3) Agentura práce je povinna vést evidenci v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a do 31. ledna běžného roku sdělovat písemně ministerstvu údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti ministerstvo povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.

4) Změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání, které nastanou po podání této žádosti, je agentura práce povinna oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby agentura práce doložila ministerstvu doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

5) Agentura práce musí být bezdlužná po celou dobu trvání platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání. Bezdlužnost ověřuje ministerstvo, přičemž v době platnosti povolení ke zprostředkování zaměstnání tak činí nejméně jednou za 6 měsíců.

## Poučení

Podle § 152 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti ministerstva, u něhož se rozklad podává. Podle § 152 odst. 5 v návaznosti na 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání rozkladu 15 dnů.



**JUDr. Petr Seidl**

vedoucí Oddělení platební  
neschopnosti zaměstnavatele  
a agenturního zaměstnávání

**Doručí se: Enter-Prise Personal, s.r.o., ID DS: dp59cjx**

## Doložka z konverze dokumentu do elektronické podoby – z moci úřední

Dokument 168717327-423327-241125135950.pdf vznikl převedením listinného dokumentu do elektronického dokumentu pod pořadovým číslem **168717327-423327-241125135950**. Vzniklý dokument obsahem odpovídá vstupnímu dokumentu. Počet stran dokumentu: **3**

Vstup neobsahoval viditelný prvek, který nelze plně přenést na výstup.

Konverzi provedl subjekt: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Pracoviště: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Datum vyhotovení: **25.11.2024**

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: Lenka Frantová

---

### Poznámka:

*Konverzí dokumentu se nepotvrzuje správnost a pravdivost údajů obsažených v dokumentu a jejich soulad s právními předpisy. Kontrolu doložky lze provést v centrální evidenci doložek na adrese <https://www.czechpoint.cz/overovacidolozky>.*



168717327-423327-241125135950